

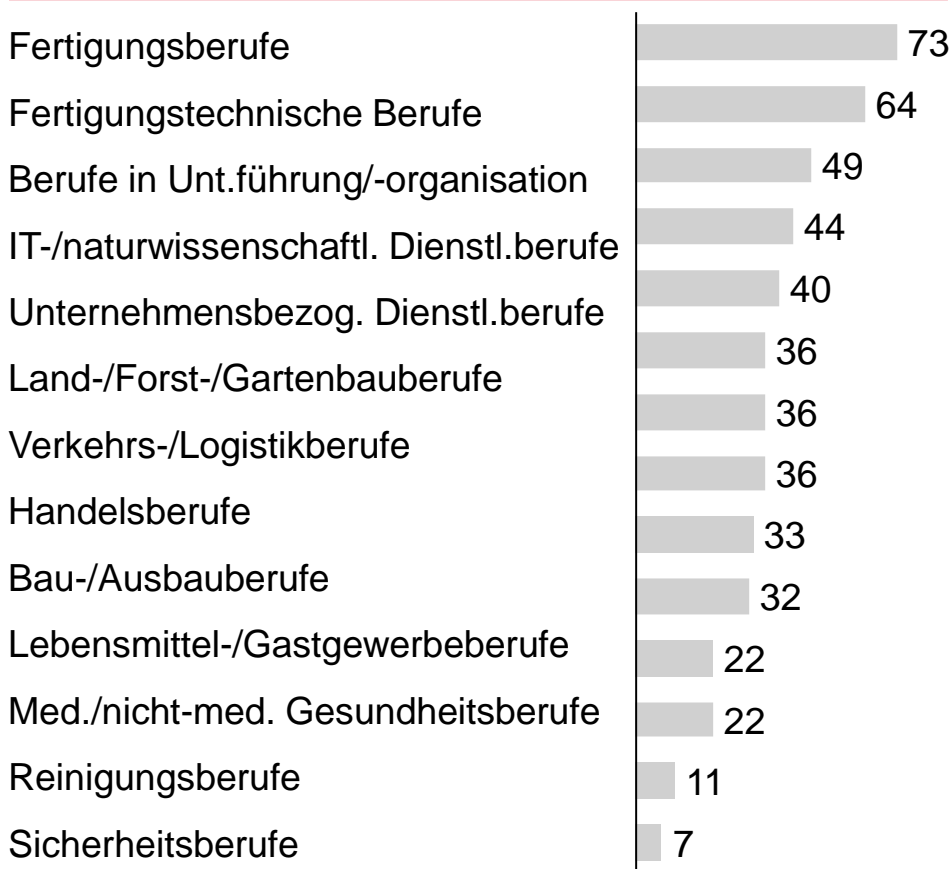
Veränderungen bei Kompetenzanforderungen aus Sicht der BA



Berufsbilder sind starkem Wandel unterzogen, Tätigkeiten mit geringen Anforderungen stärker betroffen

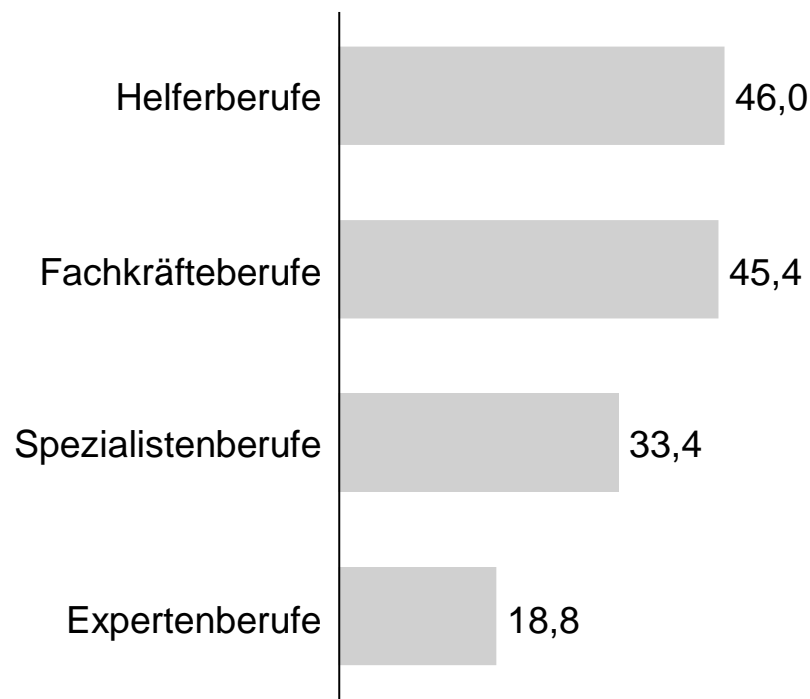
Substitutionspotenzial nach Berufssegmenten

Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten; in Prozent



Substitutionspotenzial nach Anforderungen

Anteil der Tätigkeiten, die schon heute potenziell von Computern erledigt werden könnten; in Prozent



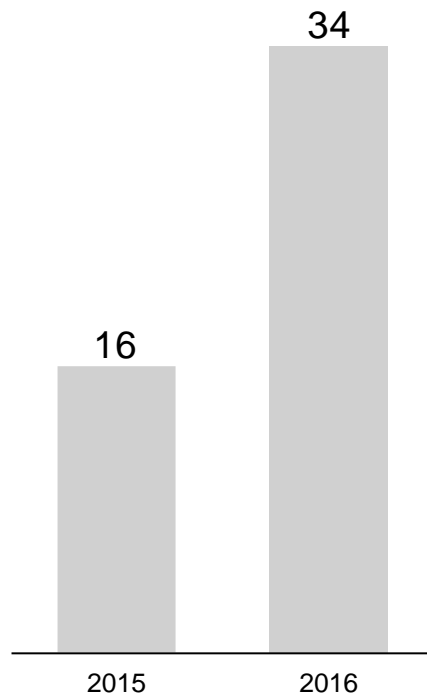
Quelle: IAB-Kurzbericht 24/2015

Arbeitgeber sehen Digitalisierung und die Vorbereitung darauf als zentrale Themen

Zunehmende Relevanz der Vorbereitung der Mitarbeiter auf Digitalisierung...¹

Die wichtigsten HR-Themen aus Sicht der Arbeitgeber (Anteil der Nennungen in Prozent)

(Abfrage erst seit 2015)

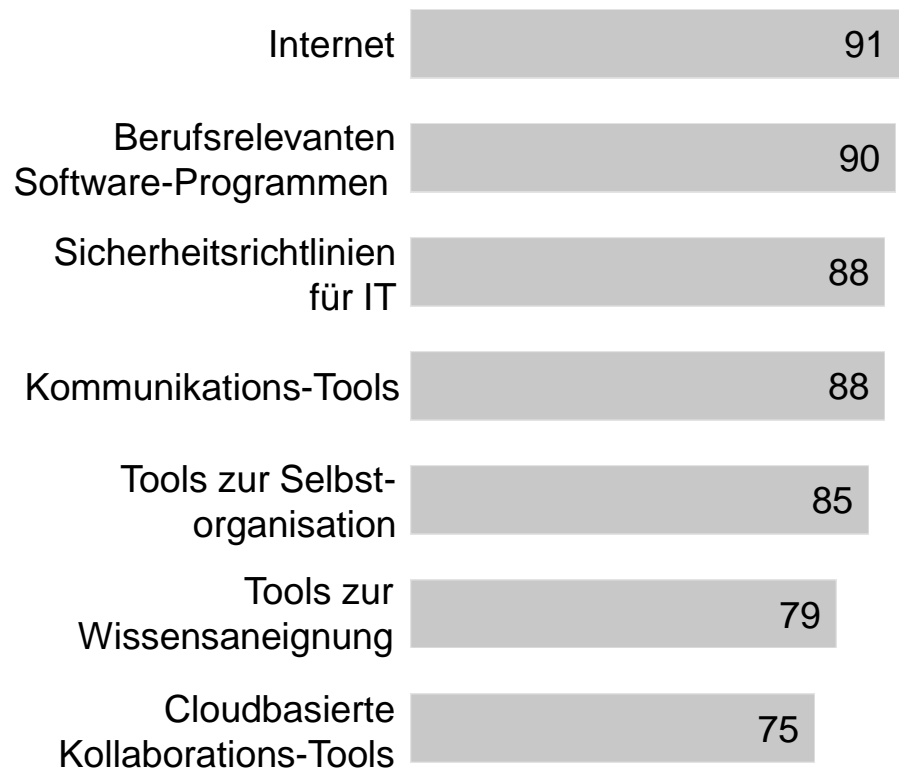


¹ HR Report 2017 „Schwerpunkt Kompetenzen für eine digitale Welt“ (HAYS)

Digitale Skills für das Arbeiten 4.0²

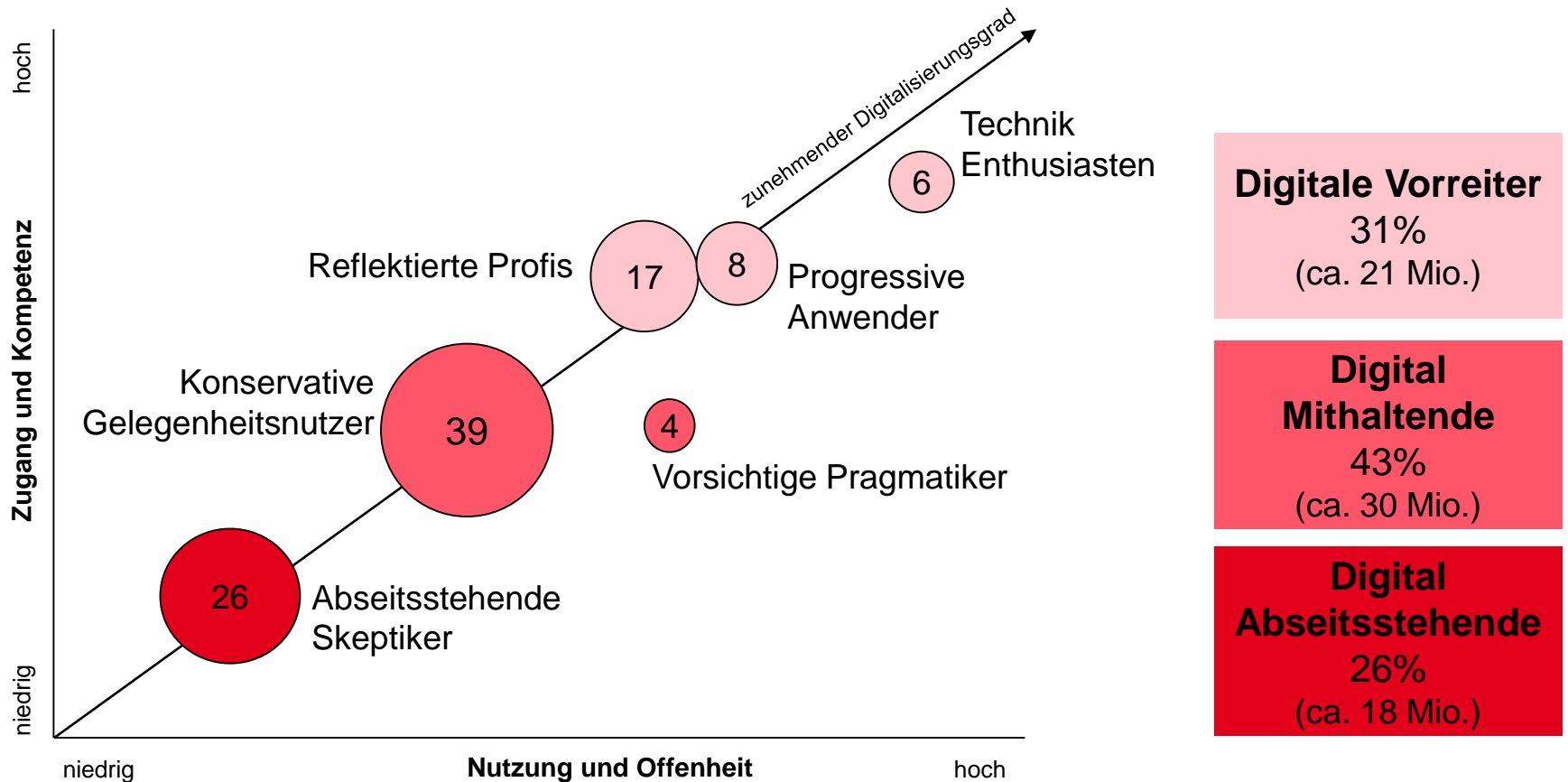
Wie wichtig ist in der digitalisierten Arbeitswelt der sichere Umgang mit...?

(Anteil der Nennungen in Prozent)



² Studie „Weiterbildungstrends in Deutschland 2017“ (TNS Infratest/Studiengemeinschaft Darmstadt)

Bevölkerung ist auf digitale Arbeitswelt schlecht vorbereitet



Quelle: D21-Digital-Index 2016

Erkenntnis zu beruflicher Veränderung und lebenslangem Lernen setzt sich durch

Menschen spüren, dass sie der Wandel am Arbeitsmarkt aufgrund von Digitalisierung konkret betrifft...

48% der Bevölkerung bewerten digitale Technologien als Grund für **Veränderungen am Arbeitsplatz**



44% gehen davon aus, irgendwann noch einmal **beruflich neu zu beginnen**



„Voraussetzung für beruflichen Erfolg ist lebenslanges Lernen“

90% der befragten Bürgerinnen und Bürger stimmen dieser Aussage zu



Quelle: ZukunftsMonitor IV: Wissen schaffen – Denken und Arbeiten in der Welt von morgen (BMBF)

Umgang der BA mit veränderten Kompetenzanforderungen anhand von zwei Beispielen

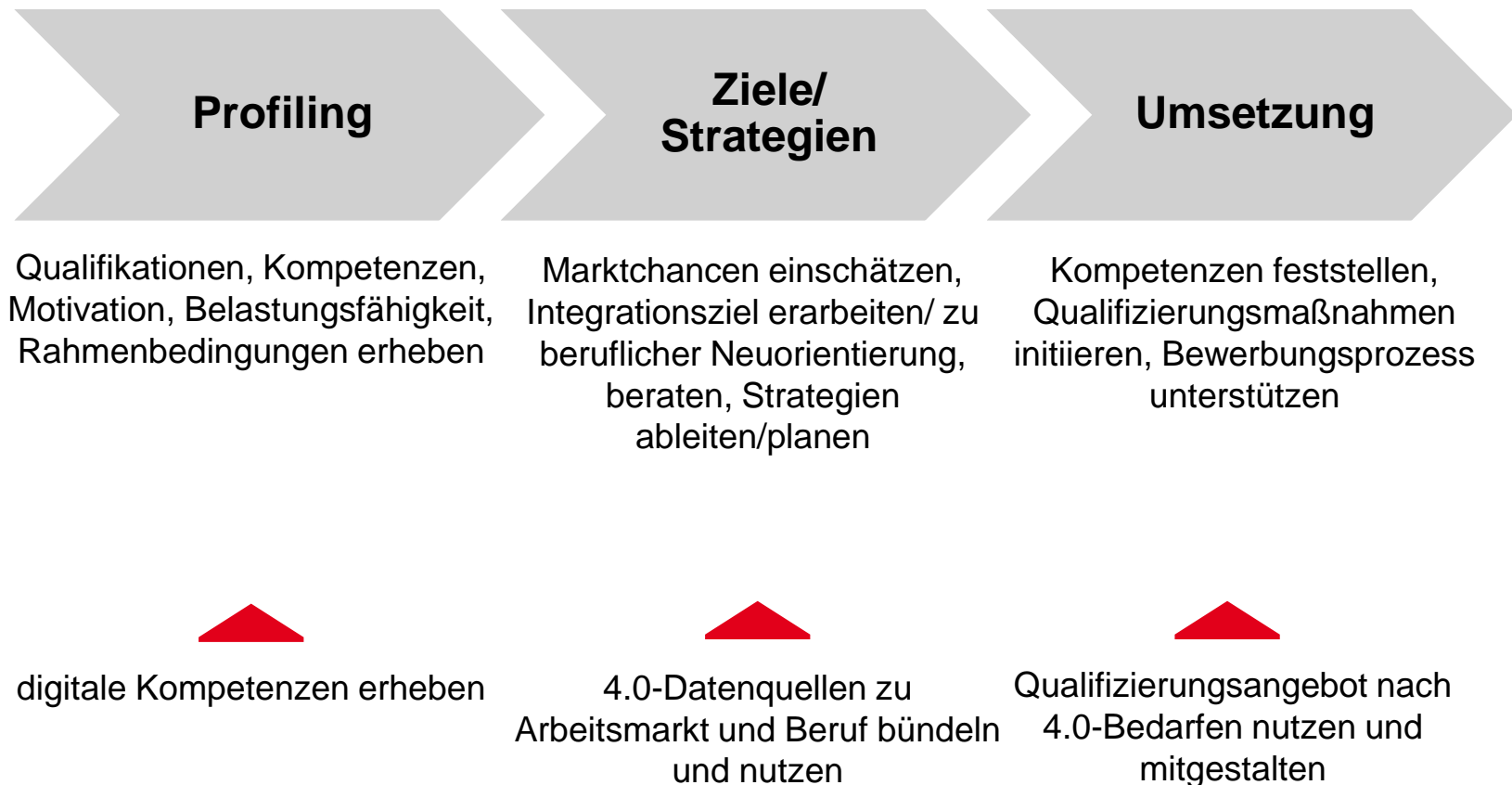
- Helfer in der Metallindustrie
- hohes Substituierbarkeitspotenzial (70-80%)
- schon mehrmals arbeitslos, möchte stabile berufliche Perspektive

**Herr Müller
(32 Jahre)**

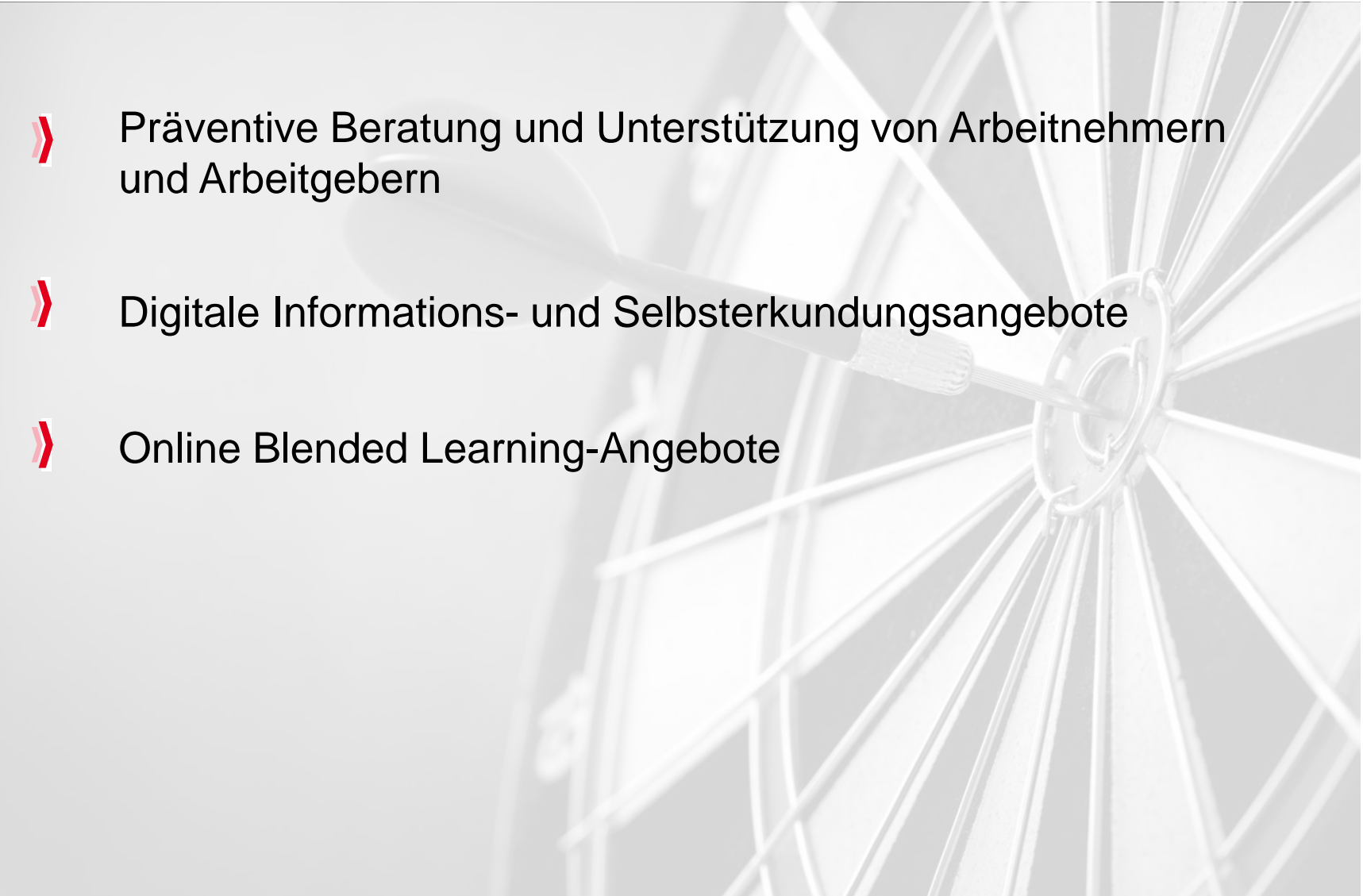
- gelernte Bankkauffrau
- mittleres Substituierbarkeitspotenzial (40%)
- erstmals arbeitslos, möchte ihre berufliche Position erhalten

**Frau Schmidt
(51 Jahre)**

Unterstützung im Vermittlungs- und Beratungsprozess der BA und dessen Weiterentwicklungsfelder



Weitere Ansätze der BA

- 
- › Präventive Beratung und Unterstützung von Arbeitnehmern und Arbeitgebern
 - › Digitale Informations- und Selbsterkundungsangebote
 - › Online Blended Learning-Angebote